

СОГЛАСОВАНО		РАССМОТРЕНО		УТВЕРЖДАЮ
на	заседании	на	заседании	Директор МОУ «СОШ № 82»
Управляющего	совета	педагогического	совета	г. Саратова
МОУ «СОШ № 82»		МОУ «СОШ № 82»		<i>И.Е. Колтунова</i>
г. Саратова		г. Саратова		И.Е. Колтунова
Протокол № 1 от 30.08.18 г		Протокол № 1 от 30.08.18 г.		Приказ № 258 от 30.08.2018 г

Положение
о методической работе в
МОУ «СОШ № 82» г. Саратова

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о методической работе в Муниципальном общеобразовательном МОУ «СОШ № 82» «Средняя общеобразовательная школа № 82» Октябрьского района г. Саратова (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (пп. 20 п. 3 ст. 28);
- Уставом Муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 82» Октябрьского района г. Саратова (далее - МОУ «СОШ № 82» г. Саратова).

1.2. Настоящее Положение определяет работу МОУ «СОШ № 82» г. Саратова по сопровождению образовательной и воспитательной деятельности на основе изучения запросов педагогов МОУ «СОШ № 82» г. Саратова в области повышения квалификации по наиболее актуальным проблемам развития образования.

Настоящее Положение определяет цели, задачи, формы организации методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова, способы получения информации о современных научно-педагогических концепциях, педагогических идеях и методических способах организации образовательной и воспитательной деятельности, способствует изучению, обобщению и распространению актуального педагогического опыта.

II. Цели и задачи методической работы в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова

2.1. Целью научно-методической работы в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова является повышение уровня профессиональной компетентности и педагогического мастерства педагогических работников для повышения качества образования в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова.

2.2. Задачи методической работы в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова:

- создание внутришкольной системы повышения уровня профессиональной компетентности и мастерства педагогических работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова;
- организация знакомства с достижениями педагогической науки и педагогической практики с целью применения этих знаний для анализа и самоанализа педагогической деятельности;
- создание условий для освоения педагогическими работниками МОУ «СОШ № 82» г. Саратова новых положений педагогической науки, педагогической психологии, методики преподавания предметов;
- организация системы методической работы в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова с целью развития педагогического творчества и самореализации педагогов;

- организация анализа педагогической деятельности в соответствии с современными требованиями к организации образовательной и воспитательной деятельности;
- повышение качества преподавания учебных предметов и проведения учебных занятий на основе посещения уроков и их анализа;
- организация рефлексивной деятельности педагогических работников в ходе анализа педагогической деятельности и выработки путей решения педагогических проблем и затруднений;
- организация участия в профессиональных конкурсах;
- стимулирование создания собственных методических разработок, индивидуальных методических приемов и программ;
- организация участия педагогов в инновационной деятельности.

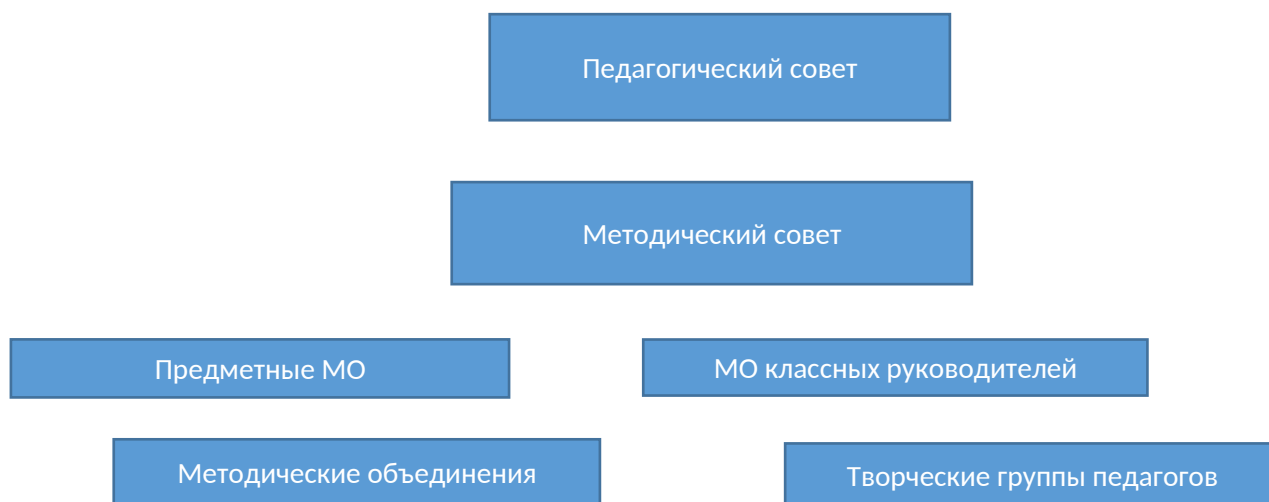
III. Организация методической работы в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова

3.1. Организаторами методической работы в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова являются Педагогический совет, Методический совет.

3.2. Педагогический совет и Методический совет осуществляют свою деятельность через методические объединения учителей-предметников, методическое объединение классных руководителей, педагогических работников.

3.3. Для решения кратковременных педагогических задач в области научно-методической работы могут создаваться временные творческие группы педагогов.

3.4. Структура методической работы в МОУ «СОШ №82» г. Саратова:



3.4.1. Методический совет:

- является основным структурным подразделением методической службы, обеспечивающим сопровождение учебно-воспитательной, методической, экспериментальной работы в школе;

- координирует работу методической службы, направленную на развитие методического обеспечения образовательной и воспитательной деятельности, опытно-экспериментальной и научно-исследовательской деятельности педагогического коллектива;

3.4.1.1. Методический совет создается приказом директора МОУ «СОШ № 82» г. Саратова, подчиняется Педагогическому совету и директору МОУ «СОШ № 82» г. Саратова, строит свою работу с учетом решений Педагогического совета.

3.4.1.2. Возглавляет Методический совет школы председатель. Председателем назначается заместитель директора по учебной работе. В своей деятельности председатель Методического совета подчиняется директору школы, руководствуется решениями Педагогического совета школы. Членами методического совета являются руководители методических объединений, заместители директора по учебной и воспитательной работе, творчески работающие педагоги.

3.4.1.3. В составе методического совета могут формироваться секции и рабочие группы по различным направлениям деятельности.

3.4.2. Методическое объединение:

- является основным структурным подразделением методической службы МОУ «СОШ №82» г. Саратова, осуществляющим проведение учебно-воспитательной, методической, опытно-экспериментальной и внеклассной работы по одному предмету или нескольким, относящимся к одному предметному циклу;

3.4.2.1. Возглавляет методическое объединение руководитель, назначаемый директором из числа наиболее опытных педагогов по согласованию с членами методического объединения. Руководитель методического объединения является членом методического совета.

3.4.2.2. Методическое объединение организуется при наличии не менее трех учителей по одному предмету или по одной образовательной области, в состав методического объединения входят учителя смежных и относящихся к одному учебному циклу дисциплин. Количество методических объединений и их состав утверждается приказом директора МОУ «СОШ № 82» г. Саратова.

3.4.2.3. Методические объединения создаются на основании приказа директора МОУ «СОШ № 82» г. Саратова по представлению заместителя директора по учебной работе, подчиняются непосредственно заместителю директора по учебной работе.

Методические объединения в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова:

-МО учителей русского языка и литературы;

-МО учителей физико-математического цикла (математики, информатики, физики, изобразительного искусства);

- МО учителей иностранных языков (английский язык);
- МО учителей истории и обществознания;
- МО учителей естественнонаучного цикла (биология, география, химия);
- МО учителей технологии, физической культуры, ОБЖ;
- МО учителей начальных классов;
- МО классных руководителей.

3.5. Формы организации методической работы в различных методических службах.

3.5.1. Методический совет осуществляет свою работу на основе годового плана, который составляется председателем методического совета, рассматривается на заседании методического совета.

3.5.1.1. Основными формами работы методического совета являются:

- заседания, посвященные вопросам методики обучения и воспитания обучающихся,
- круглые столы, семинары по учебно-методическим проблемам, которые проводятся в течение учебного года в соответствии с планом методической работы школы.

Периодичность заседаний совета определяется его членами, но не реже двух раз в год.

3.5.2. Методические объединения проводят свою работу в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем методического объединения, рассматривается на заседании методического объединения, согласовывается с заместителем директора по учебной работе и утверждается директором.

Заседания методического объединения проводятся не реже одного раза в четверть. О времени и месте проведения заседания председатель методического объединения обязан поставить в известность заместителя директора по учебной работе,

3.5.2.1. По каждому из обсуждаемых на заседании вопросов принимаются рекомендации, которые фиксируются в протоколах и подписываются председателем методического объединения.

3.5.2.2. В соответствии с запросами членов педагогического коллектива и планом работы на текущий год методические объединения проводят открытые уроки и внеклассные мероприятия по предметам, а также осуществляют подготовку и разработку содержания проведения предметных недель, месячников, конкурсов, научно-практических конференций и методических фестивалей и других методических мероприятий в школе.

3.6. В методической работе МОУ «СОШ № 82» г. Саратова используются следующие формы методической работы, направленные на повышение квалификации и профессионального мастерства педагогических работников образовательной организации:

- курсовая подготовка (в том числе дистанционно),
- тематические Педагогические советы,
- обучающие семинары (в том числе теоретические и практикоориентированные),

• методическая подготовка педагогов (повышение квалификации учителей по актуальным вопросам современного образования, проблемам организации учебно-воспитательной деятельности МОУ «СОШ № 82» г. Саратова),

- участие в работе сетевых сообществ Интернета,
- мастер-классы, открытые уроки и мероприятия,
- самообразовательная деятельность учителя по индивидуальной методической теме,

- наставничество,
- индивидуальная методическая помощь,
- опытно-экспериментальная работа.

б) Формы методической работы, направленные на обобщение, представление и распространение опыта педагогической деятельности:

- научно-практические конференции,
- предметные недели,
- работа методических объединений,
- консультации,
- семинары по направлениям деятельности МОУ «СОШ № 82» г.

Саратова

- фестивали,
- открытые уроки,
- мастер-классы,
- Дни открытых дверей,
- публикация авторских разработок, тезисов докладов, статей, конспектов уроков, сценариев мероприятий и др.

в) Формы информационно-методической работы:

- формирование библиотечного фонда программно-методических материалов, научно-методической литературы,
- обеспечение периодическими научно-методическими и специальными изданиями,

- создание банков программ, авторских разработок,

• разработка памяток и рекомендаций по проведению анализа педагогической и управленческой деятельности по различным направлениям организации научно-методической работы,

• работа в сети Интернет (использование ресурса интернет как источника информации по определённой теме, переписка, получение информации о конкурсах, конференциях, семинарах, курсовой подготовке и др.),

• размещение информации о методической работе и ее результатах на сайте МОУ «СОШ № 82» г. Саратова),

- публикации педагогов в сети Интернет.

3.7. Организация методической работы в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова осуществляется в соответствии с планом методической работы на учебный год, который принимается Педагогическим советом и утверждается приказом директора МОУ «СОШ № 82» г. Саратова.

IV. Участники методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова

4.1. Основными участниками методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова являются:

- учителя-предметники,
- классные руководители,
- педагог-библиотекарь,
- социальный педагог,
- педагог-психолог,
- старшая вожатая,
- педагоги дополнительного образования,
- руководители методических объединений учителей-предметников,
- педагог-логопед,
- администрация школы (директор, заместители директора).

4.2. Для проведения лекций и практических семинаров могут приглашаться специалисты образовательных учреждений, имеющих лицензию на осуществление педагогической деятельности с педагогами.

V. Компетенция участников методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова

5.1. Реализация прав участников методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова осуществляется через их профессиональные компетенции.

В рамках компетенций:

5.1.1. Члены Методического совета:

- определяют стратегию проведения методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,
- осуществляют экспертную оценку результатов методической работы в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,
- дают рекомендации по планированию, содержанию, формам работы с педагогическими работниками,
 - вносят предложения по разработке основной образовательной программы, учебного плана МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,
 - проводят экспертизу рабочих программ педагогов МОУ «СОШ № 82» г. Саратова, научно-методических разработок учителей-предметников,
 - координируют деятельность методических объединений учителей-предметников и временных творческих групп,
 - анализируют и рекомендуют к распространению педагогический опыт педагогических работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,

- вносят предложения о направлениях инновационной деятельности,
- вносят предложения о поощрении педагогических работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова.

5.1.2. Учителя-предметники, классные руководители, педагоги дополнительного образования:

- участвуют в работе методических объединений учителей-предметников и временных творческих групп педагогов МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,

- обсуждают методические проблемы и анализируют педагогическую деятельность на основе изучения и обобщения опыта собственной работы и работы своих коллег,

- разрабатывают и/или применяют технологии, методы, приемы и способы работы с обучающимися,

- анализируют собственную педагогическую деятельность по итогам учебного года, выявляя основные противоречия и проблемы, на основе которых формулируют цели и задачи работы на следующий учебный год,

- получают консультации и/или иную методическую помощь от методического объединения учителей-предметников,

- систематически проходят обучение через курсовую систему повышения квалификации,

- принимают участие в различных формах методической работы, конкурсах профессионального мастерства,

- предлагают руководителям методических объединений учителей-предметников, временных творческих групп педагогов (при их наличии), администрации тему и/или направление инновационной, экспериментальной работы,

- публикуют свои методические разработки, в том числе в сети Интернет, в печатных изданиях.

5.1.3. Руководители методических объединений:

- организуют, планируют, руководят, анализируют, контролируют деятельность методических объединений,

- обеспечивают эффективную работу участников методической работы, дают поручения, распределяют обязанности и функции среди участников методической деятельности и контролируют их деятельность,

- руководят разработкой методик, программ, технологий и ведут консультативную работу с отдельными педагогами по проблемам обучения и воспитания,

- готовят методические рекомендации для педагогов МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,

- анализируют деятельность методического объединения, готовят проекты решений для Педагогического совета, аналитические отчёты по итогам работы в соответствии с планом внутришкольного контроля,

- вносят предложения администрации при составлении перспективного плана повышения квалификации,

- организуют деятельность по обобщению и распространению педагогического опыта и достижений педагогических работников,
- оказывают содействие администрации МОУ «СОШ № 82» г. Саратова в подготовке методических мероприятий различного уровня,
- вносят предложения о поощрении педагогических работников по результатам работы.

5.1.4. Администрация МОУ «СОШ № 82» г. Саратова:

- определяет содержание методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова в соответствии с выбранной единой методической темой,
- определяет и формулирует стратегическую линию развития методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова в локальных актах,
- разрабатывает программы, планы методической, при необходимости экспериментальной работы,
- координирует деятельность методических объединений,
- инициирует и организует проведение методической деятельности педагогического коллектива как в рамках традиционных форм методической работы, так и в новых формах,
 - контролирует эффективность деятельности методических объединений,
- проводит аналитические исследования в области методической работы коллектива МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,
- при необходимости заключает договорные отношения с организациями профессионального образования, с научными и исследовательскими институтами системы образования и науки для развития методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,
- поощряет и стимулирует работу лучших педагогов и педагогического коллектива в целом.

5.2. Обязанности участников методической работы:

5.2.1. Педагогические работники МОУ «СОШ № 82» г. Саратова обязаны:

- профессионально развиваться и совершенствоваться в соответствии с тенденциями современного инновационного развития России,
- проводить открытые уроки, внеклассные мероприятия,
- систематически посещать заседания методического объединения,
- стремиться к активному участию в деятельности профессиональных сообществ,
- участвовать в методической деятельности педагогического коллектива, как в рамках традиционных форм методической работы, так и в новых формах,
- участвовать в обсуждении решений методического объединения,
- анализировать и обобщать собственный опыт работы и педагогические достижения,
- оказывать содействие администрации МОУ «СОШ № 82» г. Саратова и руководителям методических объединений в подготовке методических мероприятий (семинаров, конференций, конкурсов, совещаний и т.д.,

- пополнять методическую копилку МОУ «СОШ № 82» г. Саратова: публиковать в информационном пространстве методические материалы по результатам работы над методической темой,

- успешно завершать обучение на курсах профессиональной переподготовки, на курсах повышения квалификации в соответствии с приказом директора МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,

- посещать открытые уроки, мастер-классы и другие формы обучения,
- соблюдать профессиональную этику при участии в различных формах методической работы.

5.2.2. Руководители методических объединений и творческих групп обязаны:

- стимулировать самообразование педагогов,
- организовывать деятельность педагогов в различных формах: индивидуальных, групповых и т.д.,

- разрабатывать планы работы и графики проведения открытых уроков участников методических объединений,

- анализировать деятельность методических объединений, творческих групп,

- проводить экспертизу внедрения и реализации различных методических идей, новшеств, методик, технологий, программ обучения,

- выявлять передовой опыт работы педагогов и участвовать в его обобщении и тиражировании.

5.2.3. Администрация обязана:

- создавать благоприятные условия для работы методических объединений, обеспечивая их работу необходимым для этого материальными и кадровыми ресурсами,

- оказывать всестороннюю помощь руководителям методических объединений в организации работы их объединений,

- использовать эффективные формы стимулирования деятельности руководителей методических объединений, педагогов, отличившихся в методической работе,

- изыскивать возможности (материальные и временные) для организации курсовой переподготовки работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова в соответствии с перспективным планом повышения их квалификации.

VI. Делопроизводство методической работы

6.1. Методическая работа в МОУ «СОШ № 82» г. Саратова оформляется (фиксируется) документально в форме:

- протоколов заседаний Методического совета и методических объединений,

- годового плана методической работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова и планов работы методических объединений, которые составляются соответственно заместителями директора и руководителями методических объединений,

- конспектов и разработок лучших методических мероприятий учителей или методических объединений,
- отчётов о результатах методической работы заместителей директора, руководителей методических объединений по итогам года,
- материалов сайта МОУ «СОШ № 82» г. Саратова в разделе «Методическая копилка»,
- материалов по обобщению положительного опыта работы педагогических работников МОУ «СОШ № 82» г. Саратова (методические пособия, конспекты учебных занятий, портфолио и пр.),
- дипломов, наград, являющихся общественным признанием результативности работы отдельных педагогов, обучающихся, методических объединений.

VII. Методический день

7.1. В целях создания необходимых условий для повышения педагогического мастерства, совершенствования методической подготовки администрация МОУ «СОШ № 82» г. Саратова может предоставить учителям методический день.

7.2. Методический день устанавливается с учетом учебной нагрузки учителя-предметника, на условиях, не нарушающих режим работы МОУ «СОШ № 82» г. Саратова и не создающих перегрузку обучающихся.

7.3. Методический день не является дополнительным выходным днем.

7.4. Обязанности учителя в методический день:

- присутствовать и участвовать в работе Педагогического совета, совещаниях при директоре, семинаров, методического объединения МОУ «СОШ № 82» г. Саратова, других внутренних и внешних мероприятиях по утвержденному плану и/или на основании приказа директора МОУ «СОШ № 82» г. Саратова,
- при необходимости заменять отсутствующих учителей,
- заниматься самообразованием по предмету по выбранной тематик.