



## **I. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», Письма Министерства образования Российской Федерации от 29.12.1995 № 87-М «О почасовой оплате труда в образовательных учреждениях», Решением Саратовской городской Думы от 30.10.2008 г. № 32-354 «О новой системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений, за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и руководящих работников образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальном образовании «Город Саратов».

1.2. Настоящее положение разработано в целях:

- установление условий оплаты труда работников привлеченных к выполнению работ по предоставлению платных услуг;
- установление выплат компенсационного и стимулирующего характера;
- организация оплаты труда.

1.3. Источником средств фонда оплаты труда (далее – ФОТ) в соответствии с настоящим Положением являются средства, поступающие от приносящей доход деятельности.

## **II. Основные условия оплаты труда**

2.1 Оплата труда для педагогических работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, устанавливаются из расчета за 1 академический час оказания услуг (далее – почасовая оплата труда).

Стоимость 1 академического часа каждого вида образовательных услуг устанавливается на основании приказа директора учреждения.

2.2 Для работников иных категорий устанавливаются должностные оклады в соответствии с решениями Саратовской городской Думы.

2.3. Оплата труда производится ежемесячно в сроки, установленные коллективным договором учреждения для выплаты заработной платы, на основании табеля учета рабочего времени.

## **III. Порядок установления выплат компенсационного характера**

3.1. В пределах средств фонда оплаты труда работникам могут устанавливаться компенсационные выплаты в порядке, установленном действующим законодательством. Конкретный размер компенсационных выплат устанавливается приказом руководителя Учреждения.

## **IV. Порядок установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях стимулирования работников Учреждения к качественному результату труда, а также поощрения за выполненную ими работу в Учреждении могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера.

Размер выплат стимулирующего характера устанавливается приказом руководителя Учреждения в пределах средств, направляемых на оплату труда. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу максимальным размером выплаты не ограничены.

#### **V. Организация оплаты труда**

5.1. Оплата труда работников, непосредственно оказывающих платные образовательные услуги, производится в соответствии с дополнительным соглашением к трудовому договору.

В соглашении указывается срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем.

5.2. Работники Учреждения, оплата труда которых полностью осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оформляются на работу на условиях срочного трудового договора на период оказания платных образовательных услуг на основании приказа руководителя Учреждения.

5.3. Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения работы на условиях почасовой оплаты, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

5.4. Прекращение (уменьшение, увеличение объема) выполнения работником должностных обязанностей на условиях почасовой оплаты оформляется приказом руководителя Учреждения.

5.5 Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты труда устанавливается в объеме не более 300 часов в течение учебного года.